

Neposredni vodja mora pred pričetkom dela teoretično in praktično:

1. Preveriti delavčeva dotedanja znanja in izkušnje povezane z deli, ki jih bo opravljal, s področja varnosti in zdravja pri delu, požarnega varstva, ravnanja z nevarnimi kemikalijami, higijene,...
2. Seznaniti delavca z oceno tveganja, zlasti pa s tistim delom, kjer so opisane nevarnosti in škodljivosti (ter varnostni ukrepi), ki se pojavljajo pri delih, ki jih bo opravljal.
3. Seznaniti delavca z ekološkimi pogoji, pod katerimi bo opravljal dela: znotraj objekta, zunaj objektov – na terenu; z nevarnostmi izpostavljenosti posameznim parametrom (toplotne razmere, razsvetljava, hrup, vibracije, prah, aerosol,...).
4. Seznaniti delavca z drugimi nevarnostmi, ki izhajajo iz širšega delovnega okolja, s katerimi bi ga lahko ogrozili drugi delavci (z nevarnimi dostopi, prehodi, prometom, podesti, ipd.).
5. Seznaniti delavca z navodili za varno delo za vsako delovno opremo. Delavec mora poznati lokacijo hranjenja takih navodil in mu morajo biti vedno dostopna.
6. Seznaniti delavca z namembnostjo osebne varovalne opreme, ki jo je dolžan uporabljati, z njeno pravilno uporabo, hranjenjem in vzdrževanjem; prejem delovne opreme mora biti podan pisno.
7. Seznaniti delavca z nevarnimi materiali (ostri robovi, vroče površine) in nevarnimi ali škodljivimi kemikalijami, zlasti, če jih bo delavec uporabljal sam (z vsebino varnostnih listov);
 - vrste kemikalij prisotnih na delovnem mestu,
 - poznavanje vsebine varnostnih listov,
 - poznavanje sistema za označevanje in opozarjanje na nevarne lastnosti kemikalij, grafični simbol za nevarno lastnost, stavki R, stavki S, informacija na etiketi,
 - hranjenje in skladiščenje nevarnih snovi.
8. Seznaniti delavca z nevarnostmi električnih instalacij (seznanitev z glavnimi stikali), morebitnih plinskih instalacij (seznanitev z lokacijo plinske požarne pipe) in morebitnimi drugimi tehnološkimi instalacijami (npr. tehničnimi plini).
9. Seznaniti delavca s pravilno ureditvijo delovnega mesta, ergonomskim načinom dela, držo telesa, dvigovanja in prenašanja bremen.
10. Seznaniti delavca z možnimi načini izogibanja senzornim obremenitvam pri delu in dejavnikom, ki povzročajo psihične obremenitve.
11. Seznaniti delavca z načini zagotavljanja predpisanega nivoja higijene pri delu, dolžnostmi vzdrževanja reda in čistoče.
12. Seznaniti delavca s predpisano delovno disciplino, s prepovedjo uživanja alkohola ali narkotikov na delovnem mestu, s posledicami nepravilnega dela in ukrepi, ki sledijo v primeru kršitev.
13. Seznaniti delavca s požarnim redom, napravami za gašenje, potmi za umik, itd.
14. Seznaniti delavca z dolžnostmi in ukrepi v primeru nesreče pri delu (prva pomoč), požara ali druge elementarne nesreče.
15. Seznaniti delavca z drugimi pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakona o varnosti in zdravju pri delu (pravico odklonitve dela v določenih okoliščinah, dolžnostjo javljanja nepravilnosti predpostavljenemu, itd.)
16. Seznaniti delavca z morebitnimi drugimi nevarnostmi ali škodljivostmi, ki pretijo na delovnem mestu.